

**Presidenza e Segreteria Generale**

Piazza G.G. Belli n° 2

00153 Roma

Tel. 06/58.300.213

Fax.: 06/58.16.389

Sede operativa nazionale

Viale Bacchiglione n° 16

20139 - Milano

Tel. 02/53.93.539 r.a.

Fax 02/53.97.381

Codice Fiscale 97207870581



ASSTRI



FEDER-TRASLOCHI

ASSOMARE



Roma, 29 Ottobre 2010

LAV10198

SM

Oggetto: Lavoro, Incentivi per le assunzioni agevolate di lavoratori ultracinquantenni disoccupati, e di lavoratori beneficiari di indennità di disoccupazione ordinaria assunti a tempo indeterminato.

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 253 del 28 Ottobre 2010 sono stati pubblicati due decreti del Ministero del Lavoro del 26 Luglio 2010, che attuano degli incentivi all'assunzione previsti in via sperimentale per il 2010 dalla Legge 191/2009 (Finanziaria per il 2010), art.2, commi 134 e 151, che interessano:

1. i lavoratori beneficiari di trattamenti di disoccupazione non agricola con requisiti normali, con almeno 50 anni di età ed assunti a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, dal 1 Gennaio al 31 Dicembre di quest'anno. Per essi, i datori di lavoro hanno diritto ad usufruire, nel corso del 2010, di una riduzione della quota di contribuzione posta a loro carico, nella stessa misura prevista per gli apprendisti. La durata della misura viene prolungata fino alla data di maturazione del diritto al pensionamento (e, comunque, non oltre il 31.12.2010), per l'assunzione di lavoratori in mobilità o titolari del trattamento di disoccupazione non agricola con requisiti normali, con almeno 35 anni di anzianità contributiva.
2. I lavoratori beneficiari di indennità di disoccupazione ordinaria con requisiti normali e di disoccupazione speciale edile, assunti a tempo pieno ed indeterminato dal 1 Gennaio al 31 Dicembre 2010. L'agevolazione per i datori consiste in un incentivo pari all'indennità spettante al lavoratore, con esclusione di quanto dovuto a titolo di contribuzione figurativa per le mensilità non ancora corrisposte.

In base alle condizioni di accesso poste dai due decreti, possiamo evidenziare che gli incentivi:

- spettano anche alle società cooperative, per il socio con cui le medesime società instaurano un rapporto di lavoro subordinato;
- non spettano se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo derivante dalla Legge, dal C.C.N.L. o da un contratto individuale;
- non spettano se, nei sei mesi precedenti (12 mesi per la misura del punto 2), il datore di lavoro abbia effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale, a meno che l'assunzione sia volta ad acquisire delle professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori licenziati;
- non spettano se il datore di lavoro ha in atto delle sospensioni lavorative o riduzioni di orario, a meno che – come nel caso precedente – l'assunzione si propone di acquisire delle professionalità differenti;
- non spettano se tra l'impresa che assume ed il datore di lavoro di provenienza del lavoratore, vi sia una sostanziale coincidenza di assetti proprietari oppure intercorrano rapporti di collegamento o controllo. Tuttavia, l'incentivo compete comunque se l'assunzione avvenga dopo sei mesi dal licenziamento.

Per quanto riguarda la richiesta delle misure:

1. per quella disciplinata all'art.2, comma 134 della Finanziaria 2010 (di cui al precedente n. 1), va fatta all'Inps entro il mese successivo alla stipulazione del contratto, secondo modalità che l'istituto deve ancora definire. Per i contratti stipulati prima della pubblicazione delle istruzioni Inps, la domanda deve trasmettersi all'Istituto entro il mese successivo alla suddetta pubblicazione.
2. Per quella disciplinata all'art. 2, comma 151 della Finanziaria 2010 (di cui al precedente punto n. 2), deve effettuarsi all'Inps entro il mese successivo alla data di stipulazione del contratto di lavoro; per i contratti stipulati prima del 28 Ottobre c.a (ovvero la data di pubblicazione del d.m. in Gazzetta Ufficiale), l'istanza può essere presentata entro il mese successivo alla predetta data.

I testi dei due decreti ministeriali sono disponibili ai link sotto indicati.

Cordiali saluti.