

**Presidenza e Segreteria Generale**

Piazza G.G. Belli n° 2

00153 Roma

Tel. 06/58.300.213

Fax.: 06/58.16.389

Sede operativa nazionale

Viale Bacchiglione n° 16

20139 - Milano

Tel. 02/53.93.539 r.a.

Fax 02/53.97.381

Codice Fiscale 97207870581

ASSTRI



FEDER-TRASLOCHI

ASSOMARE

**Roma, 25 Maggio 2011****INA11104****SM****Oggetto: Valutazione dello stress lavoro. Correlato. Manuale Inail**

Com'è noto, dal 1 Gennaio di quest'anno, le imprese devono effettuare la valutazione dello stress lavoro - correlato all'interno del documento unico di valutazione dei rischi (D.V.R), utilizzando le Linee guida della Commissione Consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro, predisposte ai sensi del comma 1 bis, art. 28 del D.lgvo 81/2008 (vedi la circolare Confrasperto LAV10214 del 23 Novembre u.s). Peraltro, queste Linee guida rappresentano delle misure minimali e, proprio per questo motivo, il Dipartimento medicina del lavoro dell'Inail (ex Ispesl) ha ritenuto di doverle affinare proponendo un percorso metodologico basato sul modello "Management standards dell'Health and safety executive (Hse)". Questa attività del Dipartimento, si è tradotta:

1. in un manuale che gli interessati possono prelevare dal link alla fine della nota, che fornisce agli utenti una serie di strumenti utili, quali: una lista di controllo per la valutazione preliminare di quei parametri tipici della condizione di stress; un questionario – strumento indicatore, da impiegare nella fase di valutazione approfondita della percezione soggettiva dei lavoratori, utile per l'identificazione e la caratterizzazione del rischio da stress lavoro – correlato presente in azienda, e delle relative cause; infine, una guida per la predisposizione del focus group (importante nella fase di gestione e monitoraggio, per identificare delle soluzioni appropriate rispetto ai risultati emersi).
2. Nella creazione a cura dello stesso Dipartimento di un apposito portale, accessibile dal seguente link <http://www.ispesl.it/focusstresslavorocorrelato/index.asp> , dove, previa registrazione, le imprese possono avvalersi di una serie di software per valutare l'eventuale presenza dello stress lavoro – correlato. Questi strumenti rilasciano dei report finali, da inserire nel D.V.R., contenenti i risultati emersi dalla valutazione ed i suggerimenti per la gestione del problema.

Cordiali saluti.