



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale per le politiche dei
servizi per il lavoro**

(già DG mercato del lavoro)

A Tutti gli indirizzi in allegato

OGGETTO: Decreto Ministeriale 25 ottobre 2012 – Modalità operative per la comunicazione della c.d. "prosecuzione di fatto".

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 251 del 26 ottobre 2012 è stato pubblicato il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 10 ottobre 2012, che ad ogni buon fine, si allega alla presente nota.

Il decreto, la cui emanazione era prevista dall'articolo 1, comma 9, lett. f) della legge 28 giugno 2012, n. 92, disciplina le modalità di comunicazione sulla prosecuzione di fatto del rapporto di lavoro oltre il termine inizialmente fissato, operando un semplice rinvio alle modalità di trasmissione di tutte le comunicazioni obbligatorie individuate con il Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007.

In effetti, il Decreto Direttoriale n. 235 del 5 ottobre 2012 ha aggiornato, come di consueto avviene periodicamente, i modelli unificati di cui al citato decreto del 30 ottobre 2007, inserendo nel Quadro "Proroga" dell'"Unificato-LAV", il campo "Data fine proroga/prosecuzione di fatto" e il campo "Prosecuzione di fatto". Tali campi vanno utilizzati, inserendo la data del nuovo termine del rapporto di lavoro, qualora si voglia comunicare, entro il termine inizialmente fissato, una prosecuzione di fatto di un rapporto di lavoro a tempo determinato. Le specificazioni sono contenute, come di consueto nel documento "Modelli e regole" che costituisce parte integrante del predetto decreto direttoriale.

Tali standard, così come cita il medesimo decreto direttoriale, entreranno in vigore il 10 gennaio 2013.

Purtuttavia, gli standard tuttora in vigore permettono già (come peraltro sottolineato nella nota circolare del 21 dicembre 2007) la comunicazione di un rapporto a termine che si prolunga oltre il termine inizialmente fissato senza alcuna trasformazione del rapporto stesso.

Pertanto, per il periodo intercorrente tra il 25 novembre 2012 (data di entrata in vigore del decreto ministeriale del 10 ottobre 2012) e il 13 gennaio 2013 (data di entrata in vigore del decreto direttoriale del 5 ottobre 2012) le comunicazioni di prosecuzione del termine inizialmente fissato andranno effettuate attraverso la compilazione del quadro "Proroga" del modello UniLAV, inserendo nel campo "Data fine proroga" la data del nuovo termine del rapporto di lavoro.

Al fine di consentire la massima diffusione di queste modalità "transitorie" che comunque soddisfanno le previsioni della norma, la presente nota è pubblicata sul portale cliclavoro (www.cliclavoro.gov.it) nella sezione delle comunicazioni obbligatorie.

Il direttore generale
Dott.ssa Grazia Strano