

**Presidenza e Segreteria Generale**

Piazza G.G. Belli n° 2
00153 Roma
Tel. 06/58.300.213
Fax.: 06/58.16.389

Sede operativa nazionale

Viale Bacchiglione n° 16
20139 - Milano
Tel. 02/53.93.539 r.a.
Fax 02/53.97.381

Codice Fiscale **97207870581**



ASSTRI



FEDER-TRASLOCHI

ASSOMARE



Roma, 10 settembre 2012

FMR12242
MQ

Oggetto: Formazione continua. Nuovo programma del For.Te. Comunicato del Fondo del 19 luglio 2012. Avviso Tematico 1/2012 e Avviso di Sistema 2/2012

Dopo quasi due anni dall'ultimo Avviso (2/2010), il Fondo For.Te. ha rinnovato profondamente la propria offerta, elaborando **un nuovo programma di attività** in grado di rispondere alla domanda di formazione continua delle imprese e dei loro dipendenti.

La nuova programmazione, approvata subito prima della pausa estiva, prevede cinque linee di finanziamento:

1. **Avvisi di sistema:** si tratta di bandi di gara a cadenza annuale, con finestre trimestrali o quadrimestrali, riservati alle imprese aventi fino a 149 dipendenti per il finanziamento di piani formativi aziendali, settoriali, territoriali o individuali;
2. **Avvisi tematici:** sono bandi di gara, sempre a cadenza annuale, per il finanziamento di attività formativa connessa a fabbisogni specifici determinati di anno in anno. Agli Avvisi tematici possono partecipare tutte le imprese iscritte al Fondo, anche quelle con più di 150 dipendenti (titolari di CIA);
3. **Progetti speciali:** possono essere al massimo due l'anno e vengono dedicati alla contribuzione di interventi formativi innovativi e sperimentali;
4. **CIA – Conto Individuale Aziendale:** viene istituito in maniera automatica, per tutte le imprese da 150 dipendenti in su, un conto individuale aziendale o di gruppo in cui confluisce l'80% dei contributi previdenziali da essa versati al ForTe. L'azienda (o il gruppo di aziende legate dal punto di vista civilistico) potrà in ogni momento fare richiesta dei contributi del proprio conto individuale, per sovvenzionare le sue attività formative (in precedenza il CIA era facoltativo ed era previsto solo per aziende da 250 dipendenti in su);
5. **Voucher:** vengono confermati i voucher per la formazione individuale a catalogo, con uno stanziamento dedicato per imprese fino a 249 dipendenti (quelle con 250 o più dipendenti possono accedere al catalogo utilizzando le risorse accantonate nel proprio conto individuale o di gruppo).

Nella riunione del 17 luglio scorso, il Consiglio di Amministrazione del For.Te. ha deliberato di avviare solo i primi due tipi di intervento (tra i cinque sopra delineati), approvando l'Avviso tematico 1/12 e l'Avviso di sistema 2/12.

Avviso tematico 1/12: progetti formativi in materia di sicurezza del lavoro

Il primo avviso tematico approvato dal Fondo mira ad incrementare la conoscenza e la cultura in materia di sicurezza sul lavoro e a migliorare i livelli di prevenzione e protezione, con particolare riferimento ai contenuti formativi disciplinati dagli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 e 22 febbraio scorsi, per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37 del D. Lgv. 81/2008.

Le risorse disponibili per il comparto trasporti ammontano a **300mila euro** (sui 6milioni complessivi) ed ogni piano formativo può essere finanziato al massimo con 50mila euro.

Le imprese interessate possono presentare le domande di finanziamento in una di queste tre scadenze:

- Martedì 18 settembre 2012;
- Venerdì 30 novembre 2012;
- Martedì 5 marzo 2013.

I piani formativi possono essere individuali, aziendali, settoriali e territoriali e devono essere finalizzati a incrementare la sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento ai nuovi obblighi formativi aziendali introdotti dall'Accordo Stato-Regioni di dicembre e febbraio scorsi. I piani formativi devono fare riferimento all'accordo sindacale quadro (riportato in allegato) e si dovranno concludere entro 12 mesi dalla sottoscrizione della convenzione con il Fondo. Nel piano vanno inserite almeno 4 ore a lavoratore di formazione generale sulla sicurezza nei luoghi di lavoro; da 4 a 12 ore per la formazione specifica di settore (il trasporto delle merci è un settore a rischio medio) e 32 ore per la formazione rivolta agli RLS (Responsabili Sicurezza nei Luoghi di lavoro).

Dal 6 agosto scorso è disponibile, sul sito del For.Te. (www.fondoforte.it) il formulario per la presentazione del piano, nonché la Guida ed il vademecum per la gestione e la rendicontazione dei progetti finanziati.

Destinatari della formazione sono i lavoratori in forza all'impresa, compresi gli apprendisti e in questo avviso tematico sarà data priorità ai piani rivolti ai lavoratori assunti da meno di 12 mesi, ai lavoratori stranieri, alle donne, ai lavoratori con età superiore ai 45 anni, agli stagionali a quelli con contratto a termine.

I piani possono essere presentati dalle imprese iscritte al ForTe e dalle associazioni di categoria (nazionali o territoriali). Potranno partecipare anche le imprese titolari di un CIA (conto individuale) ed in tal caso i finanziamenti loro concessi non saranno conteggiati sulle loro risorse accantonate.

Le procedure di selezione e valutazione dei piani formativi tematici presentati sono analoghe a quelle dell'Avviso di sistema di seguito illustrato.

Avviso di sistema 2/2012

Si tratta del vecchio Avviso di gara del Fondo For.Te che, nella nuova programmazione, viene ora rivolto esclusivamente alle aziende aventi fino ad un massimo di 149 dipendenti.

Le risorse disponibili per il comparto trasporti ammontano a **1.800.000 euro** (sui 30 milioni complessivi) e saranno equamente suddivise nelle tre scadenze indicate per presentazione dei piani (600mila cadauna), che sono le seguenti:

- Venerdì 19 ottobre 2012;
- Giovedì 31 gennaio 2012;
- Martedì 30 aprile 2013.

Oltre che dalle imprese, con massimo 149 dipendenti, i piani formativi possono essere presentati anche dalle Associazioni (nazionali o territoriali) di categoria che abbiano almeno un dipendente e siano iscritte al For.Te. Come in passato, le domande di partecipazione all'Avviso devono essere accompagnate da un accordo sindacale (per cui è necessario far pervenire al sindacato una sintesi del piano almeno 20 giorni prima della scadenza prescelta).

I piani formativo possono essere aziendali, settoriali o territoriali e la formazione può essere erogata attraverso le seguenti modalità: aula, seminari, e fino al 50% delle ore totali di formazione con FAD (formazione a distanza) affiancamento, training on the job, coaching e outdoor.

Le aziende titolari di un conto individuale possono partecipare con proprie risorse accantonate alle azioni formative previste da un piano settoriale o territoriale

Destinatari dell'attività formativa sono i lavoratori in forza all'impresa, compresi gli apprendisti, i lavoratori sospesi, in mobilità, in cassa integrazione, con contratto di solidarietà e a progetto.

Il piano formativo deve concludersi entro 24 mesi dalla stipula della convenzione e può comprendere la formazione obbligatoria sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, nella percentuale del 60% del totale delle ore di formazione.

L'importo massimo finanziabile è di 200mila euro e per ciascun dipendente la formazione non potrà superare le 100 ore. A questo contributo privato del Fondo si deve aggiungere, come in passato, un cofinanziamento da parte delle imprese beneficiarie di almeno il 20% del valore del piano (tale quota potrà essere realizzata contabilizzando il costo del lavoro dei dipendenti in formazione).

La graduatoria delle domande presentate verrà effettuata, per ogni scadenza, dal Comitato di comparto trasporti del Fondo e approvata dal suo Consiglio di Amministrazione sulla base di un punteggio quantitativo, attribuito dagli uffici del Fondo, e di un punteggio qualitativo in base ai criteri indicati nella griglia dell'Avviso (obiettivi, metodologie e articolazione dei moduli del piano; misurabilità risultati attesi, certificazione delle competenze; monitoraggio e valutazione dei piani; azioni propedeutiche; presenza di formazione sulla salute e sicurezza e supporto della bilateralità del piano).

Il punteggio minimo per essere finanziabile è di 600 punti (su 1000). I piani ammessi al finanziamento, ma non finanziati per esaurimento delle risorse, verranno automaticamente finanziati alla scadenza successiva. A nessuna impresa verrà finanziato più di un piano formativo annuale.

Anche per questo tipo di formazione sono disponibili sul sito del fondo, il formulario per la presentazione del piano, nonché la Guida ed il vademecum per la gestione e la rendicontazione dei progetti finanziati.

Ulteriori informazioni possono essere tratte dal test degli Avvisi che si riportano nel link sotto indicato o direttamente dal sito del Fondo.

Da ultimo si fa presente che è intenzione del For.Te. – confronta comunicato stampa in allegato - stanziare per Avvisi dedicati ai progetti speciali risorse pari a 4,5 milioni di euro, e per i Voucher ben 4 milioni di euro.

Si fa quindi riserva di ulteriori notizie.

Cordiali saluti.