

**Presidenza e Segreteria Generale**

Piazza G.G. Belli n° 2

00153 Roma

Tel. 06/58.30.02.13

Fax.: 06/58.16.389

Sede operativa nazionale

Viale Bacchiglione n° 16

20139 - Milano

Tel. 02/53.93.539 r.a.

Fax 02/53.97.381

Codice Fiscale **97207870581****Roma, 22 Aprile 2014****LAV14150
SM****Oggetto: Lavoro. Parità uomo/donna. Invio del rapporto periodico sulla situazione del personale entro il 30 Aprile p.v.**

Entro il 30 Aprile p.v, le aziende con più di 100 dipendenti devono redigere e trasmettere il Rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile relativo al biennio 2012/2013, in adempimento a quanto previsto dalla Legge 125/1991 (come modificata dal D.lgvo 198/2006 e, in ultimo, dal D.lgvo 5/2010).

Entro la citata data del 30 Aprile, il rapporto va trasmesso al Consigliere Regionale di Parità ed alle rappresentanze sindacali aziendali, e deve essere riferito al complesso delle unità produttive e delle dipendenze, ed a ciascuna unità produttiva con più di 100 dipendenti. Quanto alle modalità di trasmissione, consigliamo di consultare la sezione dedicata alle Pari opportunità presente nei siti internet delle singole regioni, in cui è possibile trovare anche le istruzioni per la compilazione del modello.

Per le imprese che non adempiano a quest'obbligo nei termini prescritti, è previsto che la Direzione Regionale del Lavoro, su segnalazione del Consigliere di parità regionale e/o delle rappresentanze sindacali, inviti le stesse a provvedervi entro 60 gg; dopodiché, qualora l'invito non venga rispettato, la suddetta Direzione applica una sanzione da 515 € a 2580 € e, nei casi più gravi (ad esempio, in caso di recidiva), può disporre la sospensione di un anno dai benefici contributivi eventualmente goduti.

Cordiali saluti.