

**RIEPILOGO PER GLI ANNI 2007 – 2015
DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI DA VARIARE SECONDO LA RIVALUTAZIONE DELLE RENDITE INAIL¹**

Tipologie di lavoratori		2007		2008	2009		2010		2011		2012	2013		2014		2015	
		fino al 30.6	dal 1.7	dal 1.1	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	dal 1.1	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7	fino al 30.6	dal 1.7
Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita ²	detenuti ed internati	42,74	43,60	46,33	47,83	48,19	48,94	51,72	53,28	53,88	53,98						
	allievi dei corsi di istruzione professionale																
	lavoratori in lavori socialmente utili																
	lavoratori in tirocini formativi e di orientamento																
	lavoratori in lavori di pubblica utilità																
	lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale																
Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'art. 230- <i>bis</i> c.c. ³		42,93	43,79	46,54	48,04	48,40	49,15	51,94	53,51	54,11	54,21						
Lavoratori di società ex compagnie / gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994 ⁴		79,69 x 12	81,28 x 12	86,38 x 12	89,17 x 12	89,84 x 12	91,23 x 12	96,41 x 12	99,32 x 12	100,44 x 12	100,63 x 12						
Lavoratori dell'area dirigenziale	con contratto part-time	9,92	10,12	10,76	11,10	11,19	11,36	12,01	12,37	12,51	12,53						
	senza contratto part-time ⁵	79,38	80,96	86,05	88,83	89,49	90,88	96,04	98,94	100,06	100,26						

¹ Importi in euro.

² E' indicato l'importo giornaliero (minimale annuale di rendita : 300).

³ La retribuzione convenzionale giornaliera vale per l'impresa familiare non artigiana.

⁴ Fino al 31.12.1995 erano in vigore due distinte retribuzioni convenzionali giornaliere, stabilite con DM 13.11.1987 (v. circolare n. 14/1994).

Dal 1.1.1996 il DM 12.1.1996 stabilisce una sola retribuzione convenzionale giornaliera, da moltiplicare per 12 giorni mensili. La stessa vale per le società non cooperative.

⁵ E' indicato l'importo giornaliero del massimale di rendita (: 300).