

**Presidenza e Segreteria Generale**

Piazza G.G. Belli n° 2
00153 Roma
Tel. 06/58.30.02.13
Fax.: 06/58.16.389

Sede operativa nazionale

Viale Bacchiglione n° 16
20139 - Milano
Tel. 02/53.93.539 r.a.
Fax 02/53.97.381

Codice Fiscale **97207870581**



Roma, 1 Luglio 2015

LAV15194
SM

Oggetto: Lavoro. Sgravio contributivo per la contrattazione di II livello. Chiarimenti Inps.

Com'è noto, con decreto interministeriale (Lavoro/Economia) dell'8 Aprile 2015 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 123 del 29 Maggio – vedi la circolare Confraspporto LAV15162 del 1 Giugno u.s.), è stato determinato il tetto percentuale massimo della retribuzione del lavoratore, sul quale si calcola lo sgravio contributivo per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello (aziendale e territoriale), previsto dall'art. 1, commi 67 e 68 della Legge 247/2007; per il 2014, questo tetto ammonta **all'1,60%** della retribuzione contrattuale annua percepita dal lavoratore.

Con la circolare n. 128 del 26 Giugno scorso, l'Inps ha riepilogato le condizioni per accedere allo sgravio, rinviando ad un successivo messaggio la comunicazione del giorno e dell'ora a partire dalla quale sarà possibile la trasmissione telematica delle istanze all'Istituto. Ricordiamo che il beneficio opera sia a favore dei datori di lavoro che dei lavoratori in misura pari, rispettivamente, al 25% e al 100% delle rispettive aliquote di contribuzione.

Tra le condizioni per accedere allo sgravio, la nota Inps ricorda che i contratti aziendali e territoriali devono essere sottoscritti dai datori di lavoro e depositati da quest'ultimi (anche tramite le associazioni a cui aderiscono) presso la competente Direzione territoriale del lavoro entro 30 gg dalla pubblicazione in G.U del d.m (quindi, il deposito andava fatto entro lo scorso 29 Giugno – il 28, infatti, era Domenica). **In assenza del deposito, fa sapere l'Inps, l'ammissione alla misura non è consentita.**

La richiesta dello sgravio, da effettuare in via telematica (anche tramite degli intermediari autorizzati), deve contenere: i dati identificati dell'azienda; la tipologia di contratto (aziendale o territoriale) e la data di sottoscrizione; la data di avvenuto deposito presso la competente D.T.L ; l'indicazione dell'Ente previdenziale al quale sono versati i contributi pensionistici; ogni altra indicazione richiesta dall'Istituto.

Torneremo sull'argomento non appena l'Inps darà il via libera all'invio delle istanze di ammissione.

Il testo della nota Inps è disponibile al link sottoindicato.

Cordiali saluti