

**Presidenza e Segreteria Generale**

Piazza G.G. Belli n° 2
00153 Roma
Tel. 06/58.30.02.13
Fax.: 06/58.16.389

Sede operativa nazionale

Viale Bacchiglione n° 16
20139 - Milano
Tel. 02/53.93.539 r.a.
Fax 02/53.97.381

Codice Fiscale **97207870581**



ASSOMARE



Roma, 2 Aprile 2015

**INA15109
SM**

Oggetto: Minimali INAIL per l'anno 2015.

L'INAIL ha comunicato i limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera, utili per il calcolo dei premi dovuti all'Istituto per la generalità dei lavoratori dipendenti per l'anno 2015.

Per l'anno 2015 il nuovo minimale giornaliero per la generalità dei lavoratori, che tiene conto della variazione ISTAT (calcolata, per l'anno 2014 nello 0,2%), è pari a **€ 47,68**, mentre la misura del minimale rapportato a mese è pari ad **€ 1.239,68**.

Nel rinviare alla lettura della nota Inail per l'analisi delle singole fattispecie di interesse, segnaliamo le indicazioni fornite per le seguenti figure:

Partecipanti all'impresa familiare

Per i familiari del titolare, vale a dire per il coniuge, per i parenti entro il terzo grado e per gli affini entro il secondo grado, il reddito imponibile giornaliero, dall'1.7.2014, è pari a **€ 54,11** mentre quello mensile a **€ 1.352,87**.

Lavoratori part-time

Come noto, per questi lavoratori la retribuzione oraria da prendere a riferimento si ottiene dividendo l'importo della retribuzione tabellare annua prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, per il numero di ore lavorative annue stabilite dalla contrattazione stessa.

La base imponibile convenzionale, pertanto, è determinata moltiplicando la retribuzione oraria tabellare per le ore complessive da retribuire, a carico del datore di lavoro, nel periodo assicurato.

Va, in ogni caso, tenuto presente che la predetta retribuzione oraria tabellare non può essere inferiore alla retribuzione oraria minimale, determinata moltiplicando il minimale giornaliero (euro 47,68) per le giornate di lavoro settimanali a orario normale (sei) e dividendo il risultato per le ore di lavoro settimanali previste dal CCNL per i lavoratori a tempo pieno. Di conseguenza, a fronte di un orario, ad esempio, di 40 ore settimanali, la retribuzione oraria minimale per l'anno 2015 è pari a **€ 7,15** ($47,68 \times 6 : 40$).

Dirigenti

Per tali lavoratori, la base imponibile per il calcolo dei premi assicurativi è costituita dalla retribuzione convenzionale pari al massimale di rendita. L'importo giornaliero viene, quindi, determinato dividendo la retribuzione convenzionale annua per 300 giorni lavorativi.

L'imponibile, dall'1.7.2014, è, pertanto, il seguente:

- **retribuzione convenzionale giornaliera : € 100,06;**
- **retribuzione convenzionale mensile: € 2.501,53**

Per i dirigenti con contratto a tempo parziale la retribuzione convenzionale oraria, dall'1.7.2014, è pari a 12,51 euro.

Retribuzione di ragguglio

Si applica a familiari, soci ed associati che non percepiscono retribuzione fissa o la cui remunerazione non sia riconducibile ad una retribuzione convenzionale. La retribuzione di ragguglio è pari al minimale di rendita, pertanto , dall'1.7.2014:

- importo giornaliero: € 53,88;
- importo mensile: €1.346,98.

Titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano ed associati ad imprenditore artigiano, per i quali sono dovuti premi speciali unitari.

Per questi soggetti, quando sono dovuti i premi speciali unitari, il reddito imponibile giornaliero è pari a 47,68 € mentre quello annuale ammonta a 14.304,00 €. I premi minimi annuali a persona per ciascuna delle classi di rischio della gestione artigiani sono riportati nella seconda sezione della nota Inail (par. 1.1), a cui si rinvia per gli approfondimenti.

Cordiali saluti.