



Roma, 8 Novembre 2016

**LAV16250
SM**

Oggetto: Lavoro. Settore e professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna, ai fini degli incentivi all'assunzione previsti dalla Legge 92/2012.

Il Ministero del Lavoro ha pubblicato sul proprio sito internet il decreto del 27 Ottobre 2016, con il quale ha individuato i settori e le professioni che, nel 2015, sono stati caratterizzati da un tasso di disparità uomo – donna che ha superato di almeno il 25% il valore medio annuo registrato dall'Istat nello stesso anno (che è risultato del 9,8%).

Si tratta di una categoria di lavoratori svantaggiati prevista dall'art.2, punto 4, lett. f) del Regolamento (U.E) 651/2014, a cui si rende applicabile l'agevolazione prevista dall'art. 4, commi 8 e 11 della Legge 92 del 28 Giugno 2012: la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (per un periodo di 18 mesi, che scendono a 12 se l'assunzione è fatta a tempo determinato), per favorire l'assunzione di donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

Tra i settori che nel 2017 potranno beneficiare della misura rientra anche il trasporto e magazzinaggio visto che, nel 2015, è stato contraddistinto da un tasso di disparità del 55,8%. Per quanto riguarda le professioni, risulta inclusa anche quella di *"conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento"*, dove il tasso di disparità registrato è stato del 97,4%.

Il testo del decreto ministeriale è disponibile al link sottoindicato.

Cordiali saluti.