

Roma, 18 Febbraio 2016

LAV16058

SM

Oggetto: Lavoro. Invio del prospetto informativo disabili. Rinvio al 15 Maggio 2016

Com'è noto, le imprese con almeno 15 dipendenti devono procedere all'invio telematico del prospetto informativo disabili con la situazione occupazionale dell'azienda al 31.12.2015, per le finalità previste dalla Legge 68/1999 (norme per il diritto al lavoro dei disabili). Dall'inoltro sono escluse le imprese che, rispetto all'ultimo invio, non hanno registrato cambiamenti della situazione occupazionale, tali da incidere sull'obbligo o sul calcolo della quota di riserva.

Quest'anno, a seguito delle novità apportate dal d.lgs 151/2015 (cd. jobs act) sull'inserimento al lavoro delle persone affette da disabilità, la scadenza ha subito una serie di rinvii per poi essere definitivamente fissata **al 15 Maggio 2016**; tale scadenza è riportata nella nota del Ministero del Lavoro del 17 Febbraio u.s., con la quale si informa altresì che i servizi informatici regionali per l'invio saranno disponibili soltanto a partire dal 15 Aprile 2016.

Tra le questioni che sono state approfondite nella citata nota ministeriale, segnaliamo quella relativa alle categorie di lavoratori escluse dal calcolo del numero di disabili da assumere (cd quota di riserva, prevista dall'art. 3 della Legge 68/1999). A tal fine, la nota del Ministero ha chiarito che non si tiene conto dei soggetti:

- occupati con contratto di somministrazione presso l'utilizzatore;
- ammessi al telelavoro;
- assunti con contratto di apprendistato.

Per quanto riguarda l'autotrasporto, le novità introdotte dal jobs act (in particolare, dall'art.5, comma 1 del d.lgs 151/2015) **non hanno toccato** la previsione dell'art. 5, comma 2 della Legge 68/1999, per effetto della quale le imprese di quel settore determinano la base occupazionale utile a far scattare l'obbligo in esame, **senza tener conto del personale viaggiante**.

Ricordiamo che ai sensi dell'art.3, comma 1 della citata Legge 68/1999, l'obbligo di assumere soggetti con disabilità scatta per le imprese con almeno 15 dipendenti, secondo le modalità di seguito riportate:



NUMERO DIPENDENTI ESCLUSO IL PERSONALE VIAGGIANTE	OBBLIGO DI ASSUNZIONE
<i>Fino a 14 dipendenti</i>	<i>NON SUSSISTE OBBLIGO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISABILI</i>
<i>Da 15 a 35 dipendenti</i>	<i>OBBLIGO DI ASSUNZIONE DI ALMENO 1 LAVORATORE DISABILE</i>
<i>Da 36 a 50 dipendenti</i>	<i>OBBLIGO DI ASSUNZIONE DI ALMENO 2 LAVORATORI DISABILI</i>
<i>Oltre i 50 dipendenti</i>	<i>OBBLIGO DI ASSUNZIONE DI ALMENO IL 7% DI LAVORATORI DISABILI</i>

Come anticipato, l'invio del prospetto andrà effettuato in via telematica entro il **15 Maggio 2016**, avvalendosi dei servizi istituiti dalla Regioni di appartenenza e che saranno disponibili dal **15 Aprile p.v.** In particolare:

- i **datori di lavoro pubblici e privati** (o i soggetti abilitati che operano per loro conto) con sede legale e unità produttive in una sola Regione, inviano il Prospetto dal servizio informatico della stessa Regione;
- i **datori di lavoro pubblici e privati con sede legale e unità produttive in due o più Regioni**, devono inviare il Prospetto dal servizio informatico della Regione dove è ubicata la sede legale dell'azienda, se adempiono all'obbligo senza intermediari;
- gli **intermediari (soggetti abilitati)** inviano la comunicazione dal servizio informatico regionale dove è ubicata la loro sede legale.

Il ritardato (o mancato) invio del prospetto è punito con la sanzione amministrativa progressiva, stabilita dall'art. 15, comma 1, della Legge 68/1999: si tratta della sanzione di € 635,11, maggiorata di € 30,76 per ogni giorno di ritardo. La mancata assunzione del disabile, trascorsi 60 giorni da quando è diventata obbligatoria, comporta per il datore di lavoro una sanzione pari a 62,77 € per ogni giorno di ritardo.

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito internet del Ministero del Lavoro, al seguente link:

<http://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Adempimenti/Pagine/Prospetto-informativo.aspx>

Il testo della nota ministeriale è disponibile al link sottotindicato

Cordiali saluti