

Roma, 19 Gennaio 2016

LAV16025

SM

Oggetto: Lavoro. Garanzia giovani. Applicazione del regime di esenzione di cui al Regolamento U.E 651/2014

Con decreto direttoriale n. 385 del 24 Novembre 2015 (reso pubblico dal Ministero del Lavoro soltanto in questi giorni), sono state introdotte importanti novità a proposito del beneficio per le assunzioni di giovani di età compresa tra i 15 ed i 29 anni, registrati ed ammessi al Programma "Garanzia Giovani" (disciplinato dal decreto direttoriale del Ministero del Lavoro dell'8 Agosto 2014 e rivolto a soggetti non inseriti in un percorso di studi, non occupati ai sensi del d.lgvo 181/2000 né inseriti in un percorso di formazione – vedi la circolare Confrtrasporto INP15017 dell'8 Gennaio 2015), effettuate nel periodo 1 Maggio 2014 - 30 Giugno 2017.

In particolare, il provvedimento ha stabilito il superamento del regime di aiuti "de minimis" e il conseguente inquadramento della misura nell'ambito del Regolamento (UE) 651/2014, a condizione che vengano rispettate le seguenti condizioni:

- **per i giovani di età compresa tra i 16 e i 24 anni**, quando l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto rispetto alla media di lavoratori dell'impresa nel dodici mesi precedenti ;
- **per i giovani dai 25 ai 29 anni** se, in aggiunta all'incremento occupazionale netto, si verifichi anche una di queste condizioni:
 - a) non abbiano un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
 - b) non abbiano un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale, oppure abbiano completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni senza aver ottenuto un primo impiego regolarmente retribuito;
 - c) siano occupati in professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo – donna che supera di almeno il 25% la disparità uomo – donna in tutti i settori economici italiani. E' il caso dei servizi di trasporto e magazzinaggio dove, nel 2014, il decreto interministeriale (Lavoro e Economia) del 13 Ottobre 2015 ha fissato il tasso di disparità al 56,1%.

Questo decreto abroga il precedente del 28 Maggio 2015 (commentato con la nota Confrtrasporto LAV15169 del 5 Giugno 2015), che già prevedeva una limitata possibilità di superamento del regime de minimis.

Per i soli datori di lavoro con sede in Campania, l'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 13 Ottobre 2015.

Il testo del decreto è disponibile al link sottoindicato.

Cordiali saluti.

