

Roma, 19 gennaio 2016

LAV16024

SLM

Oggetto: Comunicazione obbligatoria lavoratori in somministrazione entro il 31 gennaio 2016

Si ricorda la scadenza del **31 gennaio 2016** per adempiere all'obbligo di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali, siano esse le R.S.U. oppure le strutture territoriali, del ricorso ai contratti di somministrazione utilizzati.

Infatti, ai sensi dell'articolo 36, comma 3 del D. Lgs. n. 81/2015, *"L'utilizzatore comunica alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (...) ogni dodici mesi, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati"*.

Pertanto, le aziende utilizzatrici, in relazione al periodo 1° gennaio 2015 - 31 dicembre 2015, dovranno effettuare la comunicazione di cui sopra entro il 31 gennaio 2016.

Ad ogni buon uso, si allega un modello di comunicazione che andrà compilato in ogni sua parte sulla carta intestata dell'azienda, e che andrà spedito nei termini previsti a mezzo raccomandata RR oppure posta elettronica certificata, oppure consegnato a mano alle R.S.U. in azienda, laddove presenti, con ritiro di copia controfirmata per ricevuta.

La mancata o errata comunicazione comporta un sistema sanzionatorio che va da un minimo di €. 250,00 ad un massimo di €. 1.250,00. (ex articolo 40 D.Lgs. n. 81/2015).

Cordiali saluti.

