

Roma, 14 Gennaio 2016

LAV16019

SM

Oggetto: Lavoro. Modalità di comunicazione delle dimissioni e della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 7 dell'11 Gennaio u.s è stato pubblicato il decreto del Ministero del Lavoro del 15 Dicembre 2015, che definisce la procedura legata alla compilazione e alla trasmissione del modulo per le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro (revoca inclusa). Il rispetto di tale procedura (descritta nell'allegato B del provvedimento) è infatti essenziale ai fini dell'efficacia di queste attività, come prescritto dall'art. 26 del d.lgvo 151/2015.

Il modulo è disponibile nel sito del Ministero del Lavoro www.lavoro.gov.it. Peraltro, il lavoratore può scegliere se effettuare la procedura da solo oppure con l'assistenza di un soggetto abilitato (patronato, organizzazione sindacale, ente bilaterale, commissioni di certificazione). Nel primo caso, egli deve:

1. richiedere il codice PIN all'I.N.P.S. accedendo al sito www.inps.it (sempreché non l'abbia già ottenuto in passato);
2. creare un'utenza, qualora non l'abbia già fatto, per l'accesso al portale www.cliclavoro.gov.it;

Fatto ciò (oppure, nel caso decidesse di farsi assistere da un soggetto abilitato), il lavoratore potrà passare alla fasi successive, che prevedono:

- l'accesso al form on line sul sito del Ministero del Lavoro, per la compilazione e la trasmissione della comunicazione;
- in caso di adempimento eseguito tramite soggetto abilitato, la firma digitale del modulo prodotto con i dati delle dimissioni/risoluzione consensuale o della revoca;
- la trasmissione del modulo al datore di lavoro e alla Direzione territoriale del lavoro competente. In particolare, il datore di lavoro riceverà il modulo nella propria casella di PEC, mentre la Dtl visualizzerà una notifica nel proprio cruscotto con la possibilità di visionare il modulo.

Per effetto dell'art. 26, comma 8 del citato d.lgvo 151/2015, **le nuove disposizioni saranno in vigore dal 12 Marzo 2016** (60 giorni dall'entrata in vigore del d.m in commento).

Il testo del decreto è disponibile al link sottoindicato.

Cordiali saluti.

