

Roma, 20 Dicembre 2016

INT16278

SM

Oggetto: Germania. Normativa sul salario minimo. Introduzione della comunicazione on line del modello n.033037 ed incremento dell'importo del salario minimo.

Facciamo seguito alle precedenti comunicazioni in tema, per informarvi che la Germania ha introdotto alcune modifiche alla procedura per adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla normativa sul salario minimo la quale, com'è noto, per quanto concerne il settore trasporti, si applica alle imprese estere che effettuano trasporti internazionali o di cabotaggio in territorio tedesco (i trasporti in transito sono stati esclusi, dopo l'intervento della Commissione U.E).

In particolare, dal 1 Gennaio p.v sarà operativo un nuovo sito internet (<https://www.meldeportal-mindestlohn.de/>) che permetterà l'invio on line del modello di comunicazione all'autorità doganale tedesca. **L'invio on line sarà obbligatorio dal 1 Luglio 2017**, mentre **dal 1 Gennaio p.v e fino al 30 Giugno p.v** l'impresa potrà scegliere tra la spedizione a mezzo fax al consueto numero 0049 (0) 221 964872, e la compilazione via internet sul predetto sito.

A proposito del modello specifico per i lavoratori mobili (n° 033037), le autorità tedesche hanno diffuso una nuova versione da utilizzare durante il predetto periodo transitorio (1 Gennaio – 30 Giugno 2017). Questa nuova versione non prevede variazioni ai contenuti del modello attualmente in uso per cui, tra le informazioni che l'impresa è chiamata a fornire, compare ancora l'indicazione del numero presunto di viaggi in Germania per ciascuno dei conducenti indicati nel modello (colonna "Anzahl der Einsätze" - numero di utilizzi), durante il periodo di permanenza specificato - massimo 6 mesi.

Per ulteriori chiarimenti sull'obbligo, si rinvia alla lettura delle FAQ che sono state pubblicate sul sito delle dogane tedesche, e commentate con la nota Confrtrasporto INT15247 del 25 Settembre 2015: http://www.zoll.de/SharedDocs/Boxen/EN/Fragen/0079_fragen_antworten_milomeldv_mobil.html?nn=92222

Segnaliamo infine che, a seguito dell'incremento dei salari del 3,2% registrato in Germania negli ultimi 6 mesi, dal 1 Gennaio 2017 il salario minimo stabilito per legge aumenterà di 34 centesimi, passando così da 8,50 euro lordi a 8,84 euro lordi

Torneremo ad occuparci dell'argomento in presenza di ulteriori informazioni reperite al riguardo.

Il testo del nuovo modello di comunicazione per i lavoratori mobili (n.033037) è disponibile al link sottoindicato.

Cordiali saluti

