

Roma, 28 Novembre 2017

LAV17263

SM

Oggetto: Lavoro. Settore e professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna, ai fini degli incentivi all'assunzione previsti dalla Legge 92/2012.

Il Ministero del Lavoro ha pubblicato sul proprio sito internet il decreto interministeriale del 10 Novembre 2017, con il quale ha individuato – per l'anno 2018 - i settori e le professioni che, nel 2016, sono state caratterizzati da un tasso di disparità uomo – donna superiore di almeno il 25% il valore medio annuo registrato dall'Istat nello stesso anno (pari al 9,9%).

Si tratta di una categoria di lavoratori svantaggiati prevista dall'art.2, punto 4, lett. f) del Regolamento (U.E) 651/2014, a cui si rende applicabile l'agevolazione prevista dall'art. 4, commi 8 e 11 della Legge 92 del 28 Giugno 2012: la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (per un periodo di 18 mesi, che scendono a 12 se l'assunzione è fatta a tempo determinato), per favorire l'assunzione di donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

In merito ai settori ammessi alla misura anche per il prossimo anno, l'allegato A al decreto include anche il trasporto e magazzinaggio (che, nel 2016, ha registrato un tasso di disparità del 56,4%) mentre, per quanto concerne le professioni, l'allegato B riporta quella di *"conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento"*, in cui il tasso di disparità registrato nel 2016 è stato del 96,6%.

Il testo del decreto ministeriale è disponibile al link sottoindicato.

Cordiali saluti.

