

**Roma, 14 Aprile 2017****LAV17095****SM****Oggetto: Lavoro. Profili sanzionatori legati alla violazione dell'obbligo di assunzione di soggetti disabili.**

Con nota prot.3159 del 10 Aprile, l'Ispettorato nazionale del Lavoro ha trasmesso alle sue articolazioni territoriali il parere redatto dal medesimo Ispettorato insieme al Ministero del Lavoro, sui profili sanzionatori legati alla violazione dell'obbligo di assumere dei soggetti affetti da disabilità, ai sensi della normativa in materia (si tratta in particolare dell'art. 7, comma 1 della Legge 68/1999 – come modificato dal d.lgs 151/2015).

Nel rimandare gli interessati alla lettura del parere, evidenziamo che lo stesso chiarisce che ai fini dell'adempimento alla diffida di cui all'art. 13 del D.lgs. n. 124/2004, il datore di lavoro non può ricorrere alla stipula delle convenzioni previste all'art. 11 della Legge n. 68 del 1999, in quanto le uniche modalità di assolvimento dell'obbligo sono quelle indicate dall'art. 15, comma 4-bis, della L. n. 68/1999, ovvero *"la presentazione agli uffici competenti della richiesta di assunzione"*, o *"la stipulazione del contratto di lavoro con la persona con disabilità avviata dagli uffici"*.

Il testo della nota dell'INL è disponibile al link sottoindicato.

Cordiali saluti.

