

Roma, 18 Gennaio 2017

LAV17019

SM

Oggetto: Comunicazione obbligatoria dei lavoratori in somministrazione, entro il 31 Gennaio 2017.

Ricordiamo che in adempimento dell'obbligo previsto dall'art. 36, comma 3 del D.lgvo 81/2015, entro il **31 Gennaio 2017** le imprese che durante il 2016 hanno utilizzato dei lavoratori con la formula del contratto di somministrazione, devono comunicare tale utilizzo alle Organizzazioni Sindacali (R.S.A o R.S.U quando presenti o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale)

La comunicazione annuale deve obbligatoriamente specificare il numero dei contratti di somministrazione stipulati, la durata, il numero e la qualifica dei lavoratori somministrati.

Al fine di agevolare le imprese in questo compito, è possibile impiegare il modello allegato alla presente circolare che andrà compilato in ogni sua parte su carta intestata dell'azienda e, entro la predetta scadenza, spedito a mezzo raccomandata RR oppure tramite posta elettronica certificata, ovvero consegnato a mano alle rappresentanze sindacali in azienda se presenti (con ritiro di copia controfirmata per ricevuta).

La mancata o errata comunicazione comporta una sanzione che va da un minimo di €. 250,00 ad un massimo di € 1.250,00

Cordiali saluti.

