

Roma, 7 Febbraio 2017

**INT17040
SM**

Oggetto: Olanda. Recepimento della direttiva “enforcement” sul distacco transnazionale di lavoratori.

Segnaliamo che tra i Paesi europei che hanno recepito la normativa europea sul distacco transnazionale di lavoratori nel quadro di una direttiva di servizi (cd direttiva “enforcement” n. 2014/67), figura anche l'**Olanda** che, dal Giugno 2016, ha emanato una Legge (la cosiddetta WagwEU - Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de UE), applicabile anche ai trasportatori stranieri che eseguono operazioni di cabotaggio. Al momento i trasporti internazionali (al pari di quelli di transito) sono stati esentati da queste disposizioni anche se non è escluso che, in un futuro più o meno prossimo, anche questi ultimi verranno assoggettati alle disposizioni della predetta Legge.

Dalle poche informazioni che è stato possibile reperire on line sull'argomento (sul quale ci riserviamo di tornare, in presenza di ulteriori notizia), tra gli aspetti più importanti della normativa compaiono i seguenti:

- **Obbligo di corrispondere ai lavoratori distaccati, un trattamento retributivo non inferiore al salario minimo olandese.** Per il settore trasporti, occorre far riferimento al salario stabilito nel CCNL olandese di settore per i conducenti internazionali, pari a € 13,91/ora lordi. Se, in qualsiasi momento, il CCNL non fosse più in vigore (ad esempio, nel periodo compreso tra la scadenza di un CCNL e quello di applicazione del nuovo CCNL), si applica il salario minimo generale che ammonta a 8,96 €/ora lordi;
- **Obbligo di conservare la seguente documentazione, da esibire su richiesta dell'Ispettorato del lavoro olandese:**
 - buste paga, tra cui la prova del pagamento effettivo dello stipendio al conducente;
 - contratto di lavoro;
 - i tracciati delle ore di lavoro (per i periodi in cui i conducenti hanno lavorato in Olanda);
 - la prova del pagamento dei contributi relativi alla sicurezza sociale.

Questi documenti non devono trovarsi necessariamente a bordo del mezzo, e possono essere messi a disposizione dell'Ispettorato locale anche in formato elettronico.

- **Dal 1 Gennaio 2018, obbligo di notificare le generalità dei conducenti utilizzati in operazioni di cabotaggio, prima dell'inizio dell'operazione, attraverso un registro elettronico in via di creazione;**
- **Obbligo di designare un referente in Olanda**, al quale l'Ispettorato può rivolgersi per richiedere la documentazione prima elencata. Il referente deve poter accedere immediatamente a questa documentazione, al fine di poterla girare all'Ispettorato richiedente.
- **Sanzione fino a 20.500 € a violazione, per l'inadempimento degli obblighi di cui sopra;**



- **Corresponsabilità tra il datore di lavoro e il committente, in ordine al pagamento del salario minimo.** Infatti, il committente può essere chiamato a rispondere del pagamento quando, ad esempio, il datore di lavoro non soddisfa gli standard salariali ai quali ha diritto il conducente;
- **Applicazione della normativa in esame, entro certi limiti, anche ai trasportatori autonomi.** Questi ultimi, su richiesta dell'Ispettorato, sono tenuti a consegnare (anche in formato elettronico) la documentazione diretta a dimostrare l'effettivo svolgimento di un'attività di lavoro autonomo. Inoltre, non appena sarà attivo il registro di notifica elettronica, anche i trasportatori autonomi dovranno registrarsi.

Cordiali saluti