

Roma, 29 Novembre 2018

LAV18256

SM

Oggetto: Lavoro. Settore e professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo – donna, ai fini degli incentivi all'assunzione previsti dalla Legge 92/2012.

Il Ministero del Lavoro ha pubblicato sul proprio sito internet il decreto interministeriale del 28 Novembre 2018, con il quale ha individuato – per l'anno 2019 - i settori e le professioni che sono state caratterizzati da un tasso di disparità uomo – donna superiore di almeno il 25% la disparità media uomo – donna, sulla base delle elaborazioni effettuate dall'Istat in relazione alla media annua del 2017.

Si tratta di una categoria di lavoratori svantaggiati prevista dall'art.2, punto 4, lett. f) del Regolamento (U.E) 651/2014, a cui si rende applicabile l'agevolazione prevista dall'art. 4, commi 8 e 11 della Legge 92 del 28 Giugno 2012: la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (per un periodo di 18 mesi, che scendono a 12 se l'assunzione è fatta a tempo determinato), per favorire l'assunzione di donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

In merito ai settori ammessi alla misura anche per il prossimo anno, l'allegato A al decreto include anche il trasporto e magazzinaggio (che ha registrato un tasso di disparità del 57%) mentre, per quanto concerne le professioni, l'allegato B riporta quella di "*conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento*", in cui il tasso di disparità registrato nel 2017 è stato del 95,9%.

Il testo del decreto ministeriale è disponibile al link sottoindicato.

Cordiali saluti.