

Roma, 12 Giugno 2018

LAV18143

SM

Oggetto: Lavoro. Utility ANPAL per la verifica del requisito di “lavoratore svantaggiato”.

L'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) ha comunicato la disponibilità di una nuova utility per la verifica, in tempo reale, se un soggetto rientra nella categoria dei “lavoratori svantaggiati”, alla quale la normativa vigente ha ricollegato degli incentivi all'assunzione per i datori di lavoro.

Nel suo comunicato, l'ANPAL ha spiegato che le assunzioni incentivabili sono quelle di persone che “.. *nei sei mesi antecedenti alla data in cui si effettua la richiesta, non hanno avuto rapporti di lavoro subordinato, o che hanno avuto rapporti di lavoro conclusi e di durata non superiore a sei mesi (i periodi di lavoro intermittente, tirocinio e LSU non rientrano nel conteggio); oppure che hanno svolto attività di lavoro autonomo o parasubordinato da cui derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo escluso da imposizione. La funzionalità di Anpal restituisce le informazioni relative all'incentivabilità della persona verificando la presenza o meno di comunicazioni obbligatorie e non tiene conto di eventuali periodi di lavoro autonomo svolti.* ” (per la definizione di lavoratore svantaggiato, si rinvia alla lettura del d.m del 17 Ottobre 2017, commentato con la nota Confttrasporto LAV18047 del 13.2 u.s)

L'accesso al servizio richiede la preventiva registrazione al sito internet dell'ANPAL; maggiori ragguagli sono disponibili alla pagina <http://www.anpal.gov.it/Notizie/Pagine/Come-sapere-se-una-persona-puo-essere-assunta-con-incentivi-.aspx>

Tra gli incentivi che fanno riferimento alla condizione di lavoratore svantaggiato, ricordiamo quello previsto dalla Legge di Bilancio 2018 per le assunzioni nel Mezzogiorno (sul quale vedi le note Confttrasporto LAV18039 del 31 gennaio 2018 e INP18077 del 21 Marzo u.s).

Cordiali saluti