

Roma, 2 Maggio 2018

LAV18106

SM

Oggetto: Lavoro, parità uomo/donna. Proroga del termine per l'invio del rapporto biennale sulla situazione del personale.

Facciamo seguito alla precedente nota confederale del 9 Aprile 2018 (prot. LAV18092), per informarvi che il Ministero del Lavoro ha prorogato al 30 Giugno 2018, la scadenza per l'invio del rapporto biennale sulla situazione del personale femminile e maschile riferita al biennio 2016/2017, al quale sono tenute le imprese con più di 100 dipendenti.

La proroga è stata motivata con i ritardi nell'implementazione del sistema informatico predisposto dal Ministero del Lavoro per effettuare il predetto invio, ed al quale si potrà accedere tramite SPID o con le credenziali di Cliclavoro.

La proroga – fa sapere il Ministero - non riguarda le regioni dove sono già state previste apposite procedure telematiche per l'adempimento, per cui nelle stesse rimangono valide, per il biennio 2016-2017, le modalità e le scadenze in essere.

La mancata trasmissione – anche dopo l'invito alla regolarizzazione da parte dell'IIL competente – comporta la sanzione amministrativa del pagamento di una somma da 515 € a 2580 € e, nei casi più gravi, può essere disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

Maggiori informazioni sono disponibili sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro, raggiungibile dal seguente link: <http://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/Pagine/default.aspx>

Cordiali saluti.