

Roma, 9 Aprile 2018

LAV18092

SM

Oggetto: Lavoro, parità uomo/donna. Invio del rapporto biennale sulla situazione del personale entro il 30 Aprile p.v.

Entro il 30 Aprile p.v., le imprese con più di 100 dipendenti devono redigere e trasmettere il rapporto biennale sulla situazione del personale femminile e maschile relativo al biennio 2016/2017, secondo quanto prevede l'art. 46 del d.lgs 198/2006 e ss modifiche.

Il rapporto si riferisce all'intero complesso aziendale ed a ciascuna unità che impieghi più di 100 lavoratori, e va trasmesso alla Consigliera Regionale di Parità della Regione in cui è ubicata la sede legale dell'impresa (nonché alle Consigliere di Parità dei luoghi in cui si trovano le predette unità con più di 100 dipendenti), e alle rappresentanze sindacali aziendali.

Per facilitare l'adempimento, alcune Regioni hanno creato dei siti internet ad hoc (che consigliamo di visitare), in mancanza dei quali consigliamo di contattare gli uffici competenti della Consigliera Regionale di Parità.

In caso di mancata trasmissione del rapporto segnalata dalla Consigliera di Parità e/o dalle RSA, è previsto che il Servizio Ispettivo presso la DTL diffidi l'impresa a mettersi in regola entro 60 gg, pena l'applicazione di una sanzione amministrativa da 515 € a 2580 € accompagnata, nei casi più gravi (ad esempio, recidiva), dalla sospensione per un anno dai benefici contributivi eventualmente goduti.

Cordiali saluti.