

Roma, 31 Gennaio 2018

LAV18039

SM

Oggetto: Lavoro. Incentivi all'assunzione. Nota INL sulle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2018. Decreti Anpal su assunzioni nel Mezzogiorno e giovani NEET.

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con la circolare n. 2 del 25 Gennaio 2018, ha riepilogato le novità in materia di lavoro previste nella Legge di Bilancio 2018 (Legge 205/2017, commentata con la circolare Conftrasporto NOR18004 dell'8 Gennaio u.s.), utili ai fini dell'attività di vigilanza del corpo Ispettori.

In particolare, tra le agevolazioni ricordate nella nota, segnaliamo le seguenti:

- l'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali (premi Inail esclusi) a carico del datore di lavoro, per un periodo massimo di 36 mesi e nel limite di 3.000 € annui (riparametrato su base mensile), legato alle assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti operate dal 1 Gennaio 2018, di individui di età inferiore ai 30 anni (elevato a 35 anni non compiuti, per quelle eseguite fino al 31 Dicembre p.v) e non occupati a tempo indeterminato con lo stesso o altro datore di lavoro (art.1, commi da 100 a 107)
- l'esonero totale del versamento dei contributi previdenziali (anche in questo caso, premi Inail esclusi e nel limite massimo di 3.000 € annui), per i datori di lavoro che, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, assumano a tempo indeterminato studenti che, presso lo stesso datore, hanno svolto attività di alternanza scuola – lavoro ovvero un periodo di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione superiore o periodi di apprendistato in alta formazione (art.1, comma 108);
- l'esonero contributivo per le assunzioni operate nel Mezzogiorno durante il 2018, nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna (comma 893 e 894).
L'assunzione deve avvenire con contratto a tempo indeterminato, e riguardare soggetti:
 - di età inferiore a trentacinque anni;
 - di almeno trentacinque anni, purché privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

Per queste assunzioni, l'esonero contributivo di cui al comma 100 viene elevato fino al 100%, nel limite massimo di 8.060 euro su base annua (riparametrato e applicato su base mensile), in deroga anche al divieto di cumulabilità con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.

Sempre a questo proposito, l'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (Anpal) ha diffuso il testo del decreto del 30 dicembre 2017, sullo sgravio totale per 12 mesi dei contributi dovuti dal datore di lavoro, da fruire tramite conguaglio sui contributi Inps, in ordine alle assunzioni con sedi di lavoro in una delle Regioni prima elencate, di soggetti:

- di età compresa tra 16 e 34 anni;
- di età non inferiore a 35 anni, purché privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

L'assunzione deve avvenire nel periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre c.a con contratto a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione) o apprendistato professionalizzante, compresi i



rapporti part time, purch  negli ultimi 6 mesi il neo assunto non abbia intrattenuto rapporti di lavoro con il datore interessato.

Rientra nella misura anche il socio lavoratore di cooperativa, se assunto con contratto di lavoro subordinato.

L'agevolazione rientra nell'ambito degli aiuti "de minimis", tranne le eccezioni elencate all'art. 7 del decreto (assunzione che dia luogo ad un incremento occupazionale netto con l'aggiunta, per i giovani di et  compresa tra i 25 e i 34 anni, di una delle ipotesi previste dalla norma).

Una circolare dell'Inps (attesa per i primi giorni di Febbraio) determiner  le procedure di richiesta dell'incentivo per il quale, in ogni caso, l'impresa interessata dovr  presentare all'Istituto, in via telematica, un'istanza preliminare di ammissione per la prenotazione delle risorse (art. 10 del decreto);

- la tracciabilit  dei pagamenti delle retribuzioni (commi 910-914). Dal 1 Luglio 2018, il datore non potr  pi  utilizzare il denaro contante per pagare le retribuzioni, ma dovr  avvalersi: del bonifico, sul conto identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore; di strumenti di pagamento elettronico; del pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento; dell'assegno consegnato direttamente al lavoratore. La violazione del divieto   punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 euro a 5.000 euro. La firma apposta dal lavoratore sulla busta paga non costituisce prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione.

Infine, segnaliamo che sempre l'Anpal ha emanato il decreto per l'incentivo "Occupazione Neet", per favorire l'assunzione di giovani aderenti al programma "Garanzia Giovani" di et  compresa tra i 16 e i 29 anni. Anche in questo caso:

-   previsto lo sgravio totale dei contributi a carico dei datori di lavoro (sempre nel limite su base annua di 8.060  ) , da fruire tramite conguaglio sui contributi Inps per un periodo di 12 mesi;
- si applicano le regole sugli aiuti de minimis, tranne per le ipotesi previste all'art. 7 del pertinente provvedimento;
- prima di poter prenotare le risorse in via telematica, occorrer  attendere l'emanazione di un'apposita circolare dell'Inps.

I decreti dell'Anpal sugli incentivi all'occupazione nel Mezzogiorno e Neet, sono disponibili al seguente link:

<http://www.anpal.gov.it/Notizie/Pagine/Operativi-dal-1-gennaio-2018-gli-Incentivi-Occupazione-Mezzogiorno-e-NEET.aspx>

Cordiali saluti.