

Roma, 5 Settembre 2018

INP18202

SM

Oggetto: INPS. Richiesta dello sgravio contributivo per i contratti collettivi aziendali che prevedano misure di conciliazione lavoro/vita privata

Con la Circolare n. 91 del 3 agosto 2018, l'INPS ha illustrato le formalità per ottenere, a valere sulle risorse per l'anno 2018, l'incentivo previsto per favorire la conciliazione tra il lavoro e la vita privata del lavoratore.

Come si ricorderà (vedi la circolare Conftrasporto LAV17243 del 24 Ottobre 2017), l'agevolazione è stata introdotta a titolo sperimentale dall'art. 25 del d.lgs 80/2015 per il biennio 2016-2018, e consiste in uno sgravio contributivo legato alla previsione, nella contrattazione aziendale (anche in recepimento di contratti collettivi territoriali), di misure di conciliazione vita – lavoro elencate all'art. 3 del decreto interministeriale del 12.9.2017, che ha provveduto a raggrupparle in tre distinte categorie:

- A) Area di intervento genitorialità;
- B) Area di intervento flessibilità organizzativa;
- C) Welfare aziendale.

Per quanto riguarda il 2018, come già previsto dal predetto decreto interministeriale, lo sgravio spetta con riferimento **ai contratti aziendali stipulati dal 1° novembre 2017 al 31 agosto 2018.**

I datori di lavoro interessati, anche per il tramite degli intermediari autorizzati, possono inoltrare in via telematica apposita domanda all'INPS, **entro e non oltre il 15 settembre 2018.**

L'Istituto ha ricordato che la fruizione dello sgravio è subordinata al rispetto delle condizioni previste dall'articolo 1, comma 1175, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che impone ai datori di lavoro il possesso dei requisiti di regolarità contributiva attestata tramite il D.U.R.C., fermi restando gli altri obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali (laddove sottoscritti), stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Ulteriori elementi di approfondimento sono disponibili nel documento allegato.

Cordiali saluti